

Valutazione della performance dei dipendenti/ Comportamento

La valutazione relativa alla performance del 2023 ha interessato un totale di 103 dipendenti.

Quattro (4) dipendenti non hanno ottenuto nessuna valutazione perché hanno lavorato meno di tre mesi nel corso dell'anno.

Si riportano nel seguito i dati più espressivi del risultato della valutazione.

La valutazione dei dipendenti, secondo il sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.202 del 30 giugno 2022 si sviluppa considerando:

- ✓ La valutazione della Performance Organizzativa;
- ✓ La Valutazione della Performance Individuale, nel caso in cui il dipendente abbia assegnati degli obiettivi specifici.
- ✓ Le competenze (comportamento).

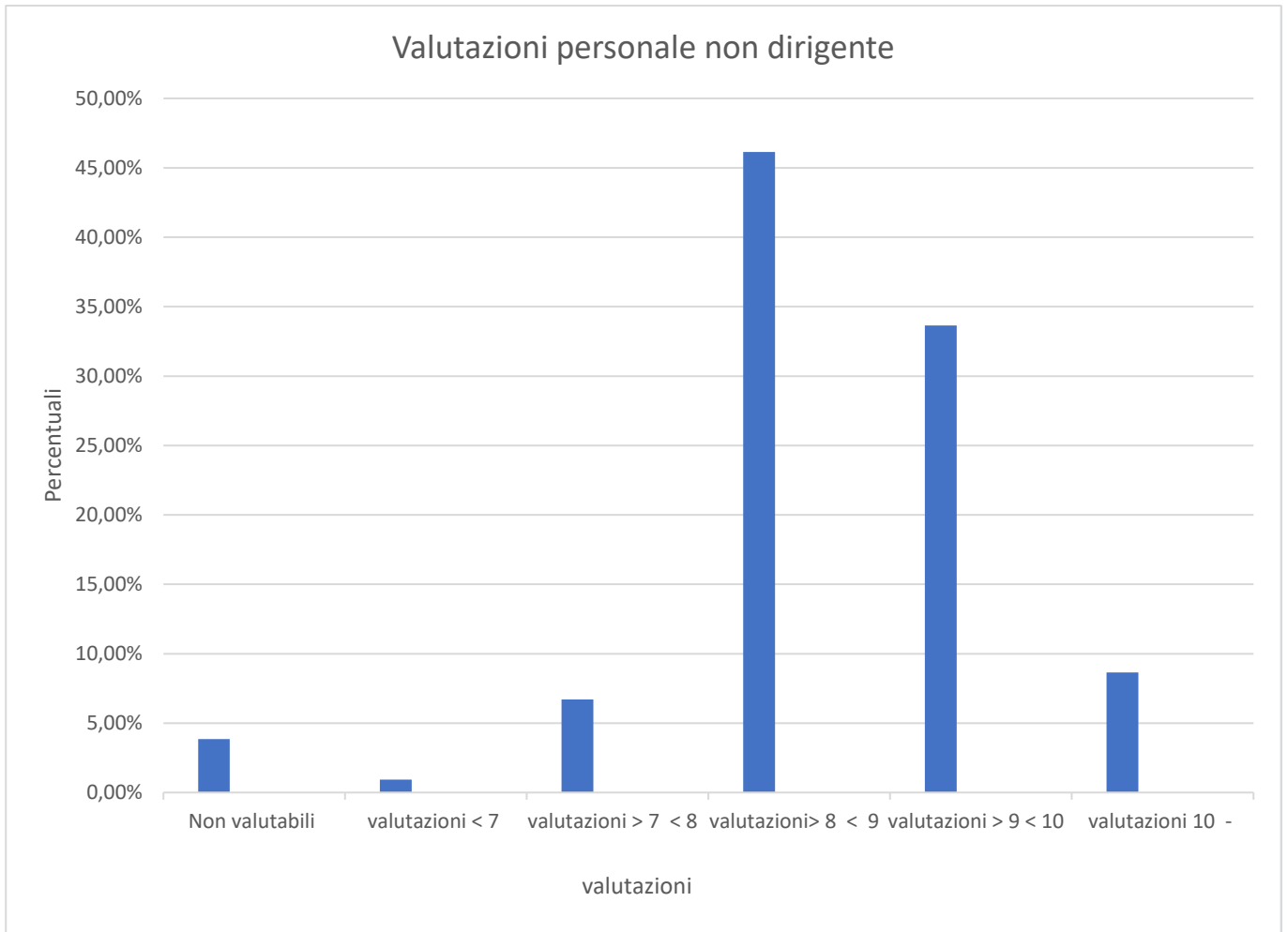
Il punteggio di sintesi delle valutazioni va da zero a dieci e risulta ponderato in funzione dell'inquadramento del dipendente.

L'incidenza dei tre parametri di valutazione varia a seconda che il dipendente abbia o non abbia assegnati gli obiettivi di performance individuale

I punteggi registrati si distribuiscono da un minimo di 6,76 a un massimo di 10

Non sono presenti valutazioni insufficienti. Il punteggio medio (calcolato su tutte le valutazioni) è pari a 8,84, con una oscillazione da 6.76 a 10.

La distribuzione in percentuale del voto è rappresentata nel seguente grafico



La valutazione ha interessato 44 donne e 60 uomini, con una media voto leggermente superiore nella distribuzione dei voti tra le dipendenti donne.

Rispetto al profilo professionale di appartenenza, le differenze nei punteggi delineano un punteggio medio maggiore nei profili professionali più alti